

**UCHWAŁA NR XI/55/2019
RADY GMINY KOTLIN**

z dnia 24 września 2019 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolu prowadzonych
przez Gminę Kotlin.**

Na podstawie art.30 ust.6 i art. 91d pkt1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r., poz. 967, ze zmianami) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Kotlin uchwala Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Kotlin.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kotlin.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół niebędących nauczycielami.

3. Regulamin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

a) za wysługę lat;

b) motywacyjnego;

c) funkcyjnego;

d) za warunki pracy;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin o którym mowa w art.42 ust. 3 i 5c ustawy Karta Nauczyciela lub ustalony na podstawie art.42 ust 7 ustawy Karta Nauczyciela;

2) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz. U. z 2014r. poz.416 ze zmianami);

3) wójcie gminy- należy przez to rozumieć Wójta Gminy Kotlin.

Rozdział 2.

Dodatki.Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych zgodnie z art. 33 ust.1 i art. 39 ust.3 Karty Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia.

2. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub chorym członkiem rodziny za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub wynagrodzenie z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielom niezależnie od stopnia awansu zawodowego może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Ogólne warunki przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa §6 rozporządzenia.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach itp.;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i realizowanie przydzielonych obowiązków;
 - b) dobra ocena pracy lub pozytywna ocena dorobku zawodowego;
 - c) podnoszenie umiejętności zawodowych;
 - d) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
 - e) dbałość o estetykę i czystość powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych, innych urządzeń szkolnych;
 - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - h) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) realizowanie czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt.2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) czynny udział w pracach komisji przedmiotowych i innych;
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim i innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły;
 - d) prowadzenie zajęć otwartych, lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest:
 - 1) osiąganie wysokich wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
 - 2) pozytywne wnioski organu nadzorującego szkołę;
 - 3) dobra ocena pracy;
 - 4) samodzielność i prawidłowość wykonywania powierzonych zadań;
 - 5) dbałość o mienie szkoły, pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - 6) prawidłowość gospodarowania środkami budżetowymi;

- 7) współdziałanie z organami społecznymi szkoły;
- 8) organizowanie pracy szkoły zgodnie z przepisami;
- 9) podejmowanie i realizacja inicjatyw wspomagających pracę szkoły w jej różnych aspektach.

5. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje Dyrektor szkoły a dyrektorom Wójt Gminy określając jego wysokość i okres przyznania uwzględniając odpowiednio poziom spełniania warunków o których mowa w ust.3 i 4.

6. Dodatek motywacyjny można przyznać na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące nie dłuższy niż dany rok kalendarzowy.

7. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatek motywacyjny dla nauczycieli dla poszczególnych szkół wylicza się mnożąc liczbę nauczycieli zatrudnionych w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu przez 10% wynagrodzenia zasadniczego .

8. Wysokość miesięcznego dodatku motywacyjnego przyznawana jest w wysokości od 1% do 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, dyrektora.

Dodatki funkcyjne

§ 5. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa §5 rozporządzenia.

2. Wysokość stawek dodatków funkcyjnych określa tabela dodatków funkcyjnych:

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko, sprawowanie funkcji	Stawka dodatku funkcyjnego (brutto miesięcznie w zł)
1.	Dyrektor szkoły, przedszkola liczącej do : - do 8 oddziałów - od 9 do 18 oddziałów - od 19 oddziałów i więcej	 750 – 1500 950 – 2100 1000 – 2800
2.	Wicedyrektor szkoły	600 – 1200
3.	Kierownik świetlicy szkolnej	200 – 600
4.	Wychowawca klasy	300
5.	Opiekun stażu	150 (na jednego stażystę)
6.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300

3. Dodatek funkcyjny w granicach stawek określonych tabelą przyznaje dyrektorom Wójt Gminy a wicedyrektorowi i innym nauczycielom uprawnionym Dyrektor szkoły uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły, (liczba uczniów i oddziałów, pracowników, warunki środowiskowe);
- 2) warunki organizacyjne i warunki pracy;
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

4. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługują wszystkie dodatki.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach określa §8 i §9 rozporządzenia .

2. Dodatki za warunki pracy, o których mowa w ust.1 ustala się z zastrzeżeniem ust.4 w następującej wysokości:

- 1) za trudne warunki pracy w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) za uciążliwe warunki pracy w wysokości ustalonej odpowiednio dla warunków trudnych zwiększonej o 10 zł na każdego ucznia nie więcej niż o 50 zł.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w takiej części w jakiej godziny w trudnych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin.

4. Nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek za trudne warunki w wysokości 5% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania.

5. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

6. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w postanowieniach poprzedzających niniejszego § 6, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora wójt gminy.

Rozdział 3.

Wynagradzanie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach doraźnych zastępstw.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów;
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy;
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
- 4) rekolekcjami;
- 5) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej; traktuje się jako godziny odbyte.

Rozdział 4.

Postanowienia końcowe

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kotlin.

§ 9. Traci moc uchwała Nr XXV/120/2009 Rady Gminy Kotlin z dnia 20 lutego 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagrodzenia nauczycieli w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Kotlin (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2009r., nr 65/2009, poz. 907 ze zm.).

§ 10. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem od 1 listopada 2019 roku.

Przewodniczący Rady

Czesław Moch